



Profesor: Dr. Luis González Fernández
 Doctor en Psicología, Universidad de Salamanca
 Profesor Titular de Universidad, Dirección de Recursos Humanos

	 VNIVERSIDAD D SALAMANCA	
Teléfono	923 294 640 Ext. 3116	
Fax:	Fax: 923 294 569	
Email:	lgf@usal.es	
Página web	http://web.usal.es/~dhuo/dhuo.html	
Despacho en la USAL	307 Edificio FES	
Tutorías Primer Cuatrimestre	Lunes y Martes: 13-15	
Tutorías Segundo Cuatrimestre	Lunes y Martes: 13-15	
Tutorías para MBA	A fijar con los alumnos	

Datos Académicos del Profesor

Titulaciones académicas

Doctor en Psicología, 1990, Universidad de Salamanca
 Licenciado en Psicología, 1983, Universidad de Salamanca

PUESTOS PREVIOS

1992- actualidad Profesor Titular de Universidad. Universidad de Salamanca.
 1988- 1992 Profesor Titular de Escuela Universitaria. Universidad de Salamanca.

EXPERIENCIA DOCENTE EN POSTGRADO

Experiencia Docente en MBA

MBA en Empresas e Instituciones Culturales, Santillana Formación con la Universidad de Salamanca.
 MBA en Empresas de Televisión, Santillana Formación con la Universidad de Salamanca.

Experiencia Docente en Otros Postgrados

Master en Gestión de Empresas. Universidad de Beira Interior. Portugal.
 Master Universitario en Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Salamanca.
 Master Universitario en Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos. Universidad de Granada.

ARTÍCULOS RECIENTES

- “Validation of the Spanish-Language Version of the Resistance to Change Scale”. (Con Arciniega, L.M. *Personality and Individual Differences*. 2008, (In Press).
- “Assessing the convergent validity of the four dimensions of the resistance to change scale and the four higher-order values of Schwartz”. (Con Arciniega, L.M). 2008. En B.L. Galperin (Ed.): *Work values and social responsibilities in a changing world: From being good to doing good*, pp. 295-303. Shreveport, LA.: ISSWOV & Louisiana State University.
- “Dispositional Resistance to Change: Measurement Equivalence and the Link to Personal Values Across 17 Nations” (Con Oreg, S., Bayazit, M., Vakola, M., Arciniega, L., Armenakis, A., Barkauskiene, R., et al.). 2008. *Journal of Applied Psychology*, 93(4), 935-944.
- “Using confirmatory multidimensional scaling as a method for assessing measurement equivalence across cultures: The case of EVAT scale” (Con Arciniega, L. M., Soares, V., Ciulli, S., y Giannini, M.). 2008. En B.L. Galperin (Ed.): *Work values and social responsibilities in a changing world: From being good to doing good*, pp. 288-294. Shreveport, LA.: ISSWOV & Louisiana State University.

PRESENTACIONES RECIENTES EN CONGRESOS

- 2007 Academy of Management Conference. Philadelphia, PA. USA.
- 2007 XIII European Congress of Work and Organizational Psychology. Stockholm, Sweden
- 2005 XII European Congress on Work and Organizational Psychology. Istanbul. Turquía.
- 2005 4th International Meeting of the Iberoamerican Academy of Management. Lisboa. Portugal.